



Российская Федерация
Республика Карелия

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И СПОРТА

185030, г. Петрозаводск, пр. А. Невского, д. 57. Тел.: (8142) 717301. Факс: (8142) 785322. E-mail: minedu@karelia.ru
ОКПО 00078976, ОГРН 1031000010997, ИНН/КПП 1001040375/100101001

От 27.12.2021 г. № 20140/16 – 15/МОС-

Директору ГАПОУ РК
«Колледж технологии и
предпринимательства»
Г.Н. Германовой

На № 767 от 22.12.2021

Вх.: 11626/МОС от 22.12.2021

Уважаемая Галина Николаевна!

Министерство образования и спорта Республики Карелия согласовывает Программу развития ГАПОУ РК «Колледж технологии и предпринимательства».

Первый заместитель Министра

Ж.Л. Петрова



Денисова Ольга Александровна, тел. (8142) 78-62-04

РАССМОТРЕНО
На Общем собрании трудового коллектива
ГАПОУ РК «Колледж технологии и
предпринимательства»
Протокол № 4 от 26.01.2021 г.
С изменениями
Протокол № 6 от 30.11.2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ РК «Колледж
технологии и предпринимательства»
Т. Н. Германова
30 ноября 2021 года



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Республики Карелия
«Колледж технологии и предпринимательства»
на 2021-2026 годы**

Петрозаводск
2021

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
ГАПОУ РК «Колледж технологии и предпринимательства» на 2021-2026 годы

Наименование Программы	Программа развития ГАПОУ РК «Колледж технологии и предпринимательства» на 2021-2026 годы
Основания для разработки программы	1. Национальные проекты: «Молодые профессионалы», «Современная цифровая образовательная среда». 2. Федеральный закон РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». 3. Федеральный закон РФ от 28 июня 2014 г. № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации». 4. Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки». 5. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 г.». 6. Перечень поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию (утв. Президентом РФ 5 декабря 2016 г. № Пр-2346). 7. Перечень поручений Президента РФ по итогам встречи с членами национальной сборной России по профессиональному мастерству, состоявшейся 9 декабря 2016 г. 8. Перечень поручений Президента РФ по итогам рабочей поездки в Свердловскую область, состоявшейся 6 марта 2018 г. 9. Постановление Правительства РФ от 15 октября 2016 г. № 1050 «Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации». 10. Постановление Правительства РФ от 12 октября 2017 г. № 1242 «О разработке, реализации и об оценке эффективности отдельных государственных программ Российской Федерации». 11. Распоряжение Правительства РФ от 17 ноября 2008 г. № 1662-р «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 г.». 12. Распоряжение Правительства РФ от 3 марта 2015 г. № 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 гг.». 13. Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации “Развитие образования”». 14. Сводный план приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий» [утвержден Проектным комитетом по основному направлению стратегического развития и приоритетным проектам «Образование» (протокол от 20 декабря 2016 г. № ОГ-П6-302пр; с изменениями от 21 февраля 2017 г., 19 сентября 2017 г.)]. 15. Распоряжение Правительства РФ от 28 июля 2017 г. № 1632-р «Об утверждении программы “Цифровая экономика Российской Федерации”».

	16. Проект Программы модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации, 2018 г. 17. Закон Республики Карелия от 20 декабря 2013 года № 1755-ЗРК «Об образовании». 18. Устав ГАПОУ РК «Колледж технологии и предпринимательства».
Заказчик программы	Министерство образования и спорта Республики Карелия
Разработчик программы	ГАПОУ РК «Колледж технологии и предпринимательства»
Ответственный исполнитель программы	Директор ГАПОУ РК «Колледж технологии и предпринимательства» Г. Н. Германова
Сроки реализации программы	2021-2026 годы
Цель программы	Модернизация ГАПОУ РК «Колледж технологии и предпринимательства», обеспечивающая доступную для различных категорий населения качественную подготовку квалифицированных кадров в соответствии с современными требованиями
Целевые показатели	- Обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов, профессиональных стандартов и стандартов Ворлдскиллс Россия. - Создание условий для подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям, для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся, в том числе лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов. - Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов, формирование высокоэффективного, способного к развитию и принятию нового коллектива. - Создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности.
Задачи программы	- внедрение содержательных, структурных и технологических инноваций в процесс реализации образовательных программ; - развитие деятельности Многофункционального центра прикладных квалификаций; - совершенствование материально-технической базы подготовки специалистов в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, в том числе стандартами Ворлдскиллс Россия; - развитие информационной среды; - обеспечение условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья; - совершенствование социальной инфраструктуры студенческого общежития; - формирование экспертного сообщества, сертификация экспертов демонстрационного экзамена, экспертов

	чемпионатов профессионального мастерства Ворлдскиллс Россия, Абилимпикс; - привлечение работодателей к процессу подготовки квалифицированных кадров, внедрение методологии наставничества в системе среднего профессионального образования посредством привлечения к этой деятельности специалистов-практиков; - создание условий для развития творческого потенциала преподавателей и мастеров производственного обучения, поддержка талантливых педагогов; - повышение квалификации и (или) профессиональная переподготовка преподавателей и мастеров производственного обучения; - формирование базовой культуры личности и обеспечение каждому студенту условий духовного, интеллектуального и физического развития, удовлетворение его творческих и образовательных потребностей; - формирование социально активной личности, способной к принятию самостоятельных решений, к смене социальных и экономических ролей в условиях постоянно меняющегося общества; - стимулирование лидерства через создание благоприятной атмосферы и климата в колледже, формирование сплоченного коллектива.
Источники финансирования исполнения программы развития	Бюджет субъекта Российской Федерации Средства от иной приносящей доход деятельности ГАПОУ РК «Колледж технологии и предпринимательства» Средства организаций-работодателей, социальных партнеров Колледжа
Контроль за исполнением программы	1. Контроль за исполнением Программы осуществляет администрация ГАПОУ РК «Колледж технологии и предпринимательства», обеспечивающий организацию самоконтроля и самооценки поэтапного и итогового результатов реализации программы (внутренняя экспертиза), Министерство образования и спорта Республики Карелия. 2. Реализация мероприятий Программы развития вносится в ежегодные календарные планы работы ГАПОУ РК «Колледж технологии и предпринимательства». 3. Организация выполнения Программы осуществляется: - Педагогическим советом ГАПОУ РК «Колледж технологии и предпринимательства»; - Методическим советом ГАПОУ РК «Колледж технологии и предпринимательства». 4. Корректировка Программы осуществляется ежегодно, все изменения утверждаются на заседании Педагогического совета в августе и согласуются с учредителем.

ХАРАКТЕРИСТИКА СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ

ГАПОУ РК «КОЛЛЕДЖ ТЕХНОЛОГИИ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА»

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Карелия «Колледж технологии и предпринимательства» (далее - Колледж) осуществляет подготовку квалифицированных кадров для сферы обслуживания.

Миссия ГАПОУ РК «Колледж технологии и предпринимательства» - качественная подготовка специалистов и рабочих, соответствующая тенденциям развития современного общества, экономики, производства, основывающаяся на практико-ориентированном обучении.

Цель, заложенная в миссии - подготовка конкурентоспособного специалиста, востребованного на рынке труда.

Целевой приоритет образовательной политики колледжа – обеспечение конкурентоспособности Колледжа на рынке образовательных услуг и подготовка высококвалифицированных специалистов, конкурентоспособных на рынке труда, компетентных, ответственных, свободно владеющих своей профессией и умеющих ориентироваться в смежных областях деятельности, способных к эффективной работе на уровне мировых стандартов, готовых к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности.

Цели в области качества образования:

- совершенствование системы открытого непрерывного профессионального образования;
- развитие эффективно действующей воспитательной системы, обеспечивающей формирование личности, адаптированной к условиям современного общества и рынка;
- удовлетворение текущих и перспективных потребностей личности в качественных образовательных услугах и потребностей общества в подготовке высококвалифицированных специалистов - профессионалов;
- соответствие требованиям государственных и международных стандартов реализации программ профессионального образования;
- повышение качества образовательных услуг путем совершенствования профессионального уровня всех сотрудников колледжа и стимулирование инновационной педагогической деятельности;
- расширение системы социального партнерства на основе взаимовыгодного сотрудничества с предприятиями и организациями;
- непрерывное совершенствование системы менеджмента качества;

- подготовка площадки для проведения конкурсов профессионального мастерства по стандартам Ворлдскиллс Россия.

Колледж осуществляет свою деятельность на основании следующих нормативных документов:

Учредительные документы:

1. Устав ГАПОУ РК «Колледж технологии и предпринимательства» от 24 декабря 2013 года (зарегистрирован 31.12.2013 года).
2. Изменения в Устав ГАПОУ РК «Колледж технологии и предпринимательства» от 29.10.2015 года (зарегистрированы 11.11.2015 года), от 01.09.2020 года (зарегистрированы 24.11.2020 г.).

Документы об образовательной деятельности:

1. Лицензия на осуществление образовательной деятельности от 27.05.2014 года № 2313 (бессрочная) выдана в соответствии с приказом Министерства образования Республики Карелия от 27.05.2014 г. № 577;
2. Свидетельство о государственной аккредитации: от 31 мая 2021 года № 362, срок действия аккредитации – до 31 мая 2027 года;
3. Нормативные документы, регламентирующие деятельность Колледжа (размещены на официальном сайте колледжа <http://ktip-ptz.ru/>).

Структурными подразделениями Колледжа являются:

- Специализированный центр компетенций «Сфера обслуживания» Движения WorldSkills Russia в Республике Карелия;
- отделение сервиса;
- кулинарное отделение;
- Многофункциональный центр прикладных квалификаций.

Подготовка обучающихся Колледжа ориентирована на потребности регионального рынка труда по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования с учетом мероприятий по реализации проекта «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста» во всех субъектах Российской Федерации.

В Колледже осуществляется подготовка по следующим специальностям и профессиям среднего профессионального образования:

Программы подготовки специалистов среднего звена: 38.02.05 «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров», 43.02.13 «Технология парикмахерского искусства», 43.02.11 «Гостиничный сервис», 43.02.14 «Гостиничное дело», 19.02.10

«Технология продукции общественного питания», 43.02.15 «Поварское и кондитерское дело»

Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих: 29.01.07 «Портной», 38.01.02 «Продавец, контролер-кассир», 43.01.02 «Парикмахер», 43.01.09 «Повар, кондитер», 19.01.04 «Пекарь».

Численность обучающихся Колледжа на 31.12.2020 года составляет 674 человека: отделение сервиса 395 человек, кулинарное отделение 279 человек.

Рынок образовательных услуг профессиональных образовательных организаций, осуществляющих подготовку работников для сферы услуг в Республике Карелия, представлен рядом учреждений: ГАПОУ РК «Сортавальский колледж», ГАПОУ РК «Северный колледж» (г. Сегежа), ЧПОУ «Петрозаводский кооперативный техникум Карелреспотребсоюза».

Проведен анализ рынка образовательных услуг в Республике Карелия по профессиям и специальностям сферы услуг: у Колледжа в г. Петрозаводске существует конкуренция с ЧПОУ «Петрозаводский кооперативный техникум Карелреспотребсоюза» по двум специальностям. Преимущество состоит в том, что набор в Колледж осуществляется в рамках государственного задания.

Прием 2020 года показал высокий рейтинг профессий и специальностей, по которым осуществляется набор в Колледж:

Специальность / профессия СПО	Количество поданных заявлений	Конкурс	План набора	Зачислено	Средний балл
На базе основного общего образования					
38.01.02 Продавец – контроллер, кассир	78	3,12	25	25	3,68
43.01.09 Повар, кондитер	250	10	25	25	4,32
19.01.04 Пекарь	118	4,72	25	25	3,89
29.01.07 Портной	86	3,44	25	25	3,99
43.01.02 Парикмахер	178	7,12	25	25	4,21
На базе основного общего образования					
43.02.15. Поварское и кондитерское дело	120	4,8	25	25	4,29
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	90	3,6	25	25	4,11
43.02.13. Технология парикмахерского искусства	72	2,88	25	25	3,87
43.02.14 Гостиничное дело	165	6,6	25	25	4,46

На базе среднего общего образования					
43.02.15. Поварское и кондитерское дело	99	3,96	25	25	4,19
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	90	3,6	25	25	4,01
43.02.11 Гостиничный сервис	133	5,32	25	25	4,32
Итого	1479	4,93	300	300	4,12

Анализ выполнения государственного задания ГАПОУ РК «Колледж технологии и предпринимательства» за 2020 год показывает 97 % выполнение планового объема в натуральных показателях по образовательным услугам (574 человека). Следует отметить, необходимость снижения количества отчисленных обучающихся по некоторым направлениям подготовки, таким как 19.02.10 Технология продукции общественного питания (основное общее образование, очная форма), 38.01.02 Продавец, контролер-кассир (основное общее образование, очная форма). Причины отчисления: трудоустройство студентов в сфере услуг в период обучения, низкая мотивация абитуриентов при поступлении на обучение по образовательной программе, как следствие — набор обучающихся на профессии по остаточному принципу, в результате — снижение заинтересованности в получении выбранной профессии. Немаловажную роль играет отсутствие требований профессионального стандарта к уровню образования и квалификации по данному направлению подготовки.

В 2020 году осуществлен выпуск 10 учебных групп в количестве 175 человек. Выпуск сократился по сравнению с предыдущим учебным годом. Это объясняется увеличением срока обучения по образовательным программам в соответствии с ФГОС (ТОП-50).

100% выпускников успешно прошли процедуру государственной итоговой аттестации, показав положительные результаты. 159 человек выполнили ВКР на «4» и «5», что составляет 90,9% от общего количества выпускников. Показатель увеличился по сравнению с прошлым учебным годом. 48 выпускников получили диплом с отличием, что составило 27,4%. Средний балл по итогам государственной итоговой аттестации выпускников 2019-2020 учебного года 4,5 балла.

В Колледже также ведется подготовка по программам дополнительной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации

№ п/п	Наименование программы	Срок обучени	Всего подго	Количество подготовленн ых по	по направл	Вид программы
-------	------------------------	--------------	-------------	----------------------------------	------------	---------------

		я (объем часов)	товле но	договорам (индивидуаль ным и по договорам с предприятия ми)	ению ЦЗН	профессиона льная подготовка	профессиона льная переподготов ка	повышени е квалифика ции
1.	Специалист по маникюру	290/105	18	-	18	18	-	-
2.	Парикмахер	560/330/ 280	36	6	30	36	-	-
3.	Повар, кондитер	416/296	66	21	45	66	-	-
4.	Портной	320/300	16	5	11	16	-	-
5.	Пекарь, кондитер	360	7	4	3	7	-	-
6.	Товаровед-эксперт	255	12	12	-	-	12	-
7.	Основы предпринимательской деятельности	180/72	1	-	1	-	1	-
8.	Обучение по программам с учетом стандарта Ворлдскиллс по компетенциям «Поварское дело», «Администрирование отеля», «Парикмахерское искусство»	144	136	-	136	115	-	21
	Всего		292	48	244	258	13	21

Штатная численность работников Колледжа на 31 декабря 2020 года составляет 123 единицы. Среднесписочная численность фактически работающих физических лиц в ГАПОУ РК «Колледж технологии и предпринимательства» на 31 декабря 2020 года составила 129,25 человек.

- администрация и руководители структурных подразделений – 8 человек;
- педагогические работники – 61 человек, в том числе:
преподаватели – 46 чел.
мастера производственного обучения – 6 чел.
педагог-психолог – 1 чел.
социальный педагог – 1 чел.
методист – 2 человек;
воспитатели – 4 чел.;
библиотекарь – 1 чел.
- учебно- вспомогательный персонал- 23 чел.;

- обслуживающий персонал – 31 чел.

Трудовыми кадрами колледж обеспечен в полном объеме:

- педагогических работников – 69 человек (56 %);
- административно-хозяйственных работников – 54 человека (44 %).

Средняя заработная плата по Колледжу за 2020 год за счет всех источников составляет 32 669,4 рублей (без учета внешних совместителей - 33 321,9 руб.), в том числе из средств субсидий 29 628,9 руб.

Среди достижений Колледжа за 2019-2020 годы следует отметить следующие:

- Аккредитация Центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Поварское дело».
- 32 педагога Колледжа прошли обучение и получили свидетельство на право участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия.
- 8 педагогов Колледжа прошли обучение и получили свидетельство на право проведения чемпионатов по стандартам Ворлдскиллс Россия в рамках своего региона.
- 1 место и медальон за профессионализм в компетенции «Поварское дело» IV-го Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Республики Карелия.
- 1 и 3 место в компетенции «Администрирование отеля» IV-го Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Республики Карелия.
- 1, 2 и 3 место в компетенции «Парикмахерское искусство» IV-го Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Республики Карелия.
- 1 место в компетенции «Карельская калитка» IV-го Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Республики Карелия.
- 2 и 3 место в компетенции «Лабораторный химический анализ» IV-го Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Республики Карелия.
- 1 и 2 места в III-ем Открытом Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) Республики Карелия по компетенции «Администрирование отеля».
- 1, 2 и 3 места в III-ем Открытом Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) Республики Карелия по компетенции «Парикмахерское искусство».
- 1 место в III-ем Открытом Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) Республики Карелия по компетенции «Карельская калитка».

- 2 и 3 места в III-ем Открытом Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) Республики Карелия по компетенции «Лабораторный химический анализ».
- 1 и 2 места в Республиканском конкурсе профессионального мастерства в системе среднего профессионального образования Республики Карелия по компетенции «Продавец».
- 2 и 3 места в Республиканском конкурсе профессионального мастерства среди обучающихся в системе среднего профессионального образования по компетенции «Лабораторный химический анализ».
- 1, 2 и 3 места в Республиканском конкурсе профессионального мастерства в системе среднего профессионального образования Республики Карелия по компетенции «Парикмахерское искусство».
- 3 место в Республиканской олимпиаде по дисциплине «История» среди студентов образовательных организаций системы среднего профессионального образования Республики Карелия.
- 1 место в Республиканской олимпиаде по дисциплине «Математика» среди студентов образовательных организаций системы среднего профессионального образования Республики Карелия.
- 1 и 2 места в Республиканской олимпиаде по дисциплине «Бухгалтерский учет» среди студентов специальности «Бухгалтерский учет» и студентов других специальностей образовательных организаций системы СПО Республики Карелия.
- 2 место в Республиканской олимпиаде по дисциплине «Экономика» среди студентов образовательных организаций системы среднего профессионального образования Республики Карелия.
- 3 место в личном первенстве и 3 место в командном первенстве в Республиканской олимпиаде по дисциплине «ОБЖ» среди студентов образовательных организаций системы среднего профессионального образования Республики Карелия.
- 1 место в Республиканском конкурсе бизнес – идей: бизнес-идея «Швейная мастерская «PROКолледж».
- 1, 2 и 3 места в VIII-ом региональном этапе конкурса юношеских учебно-исследовательских работ среди студентов 1-2 курса «Юный архивист-2019».
- 2 место в Республиканской интеллектуальной игре «Битва Интеллектов» среди обучающихся системы среднего профессионального образования Республики Карелия.

- 2 место в XXV Межрегиональной открытой научно-исследовательской конференции обучающихся «Будущее Карелии» в группе «Молодые исследователи» (9-11 классы) в направлении «Культура».
- 1 место во Всероссийской олимпиаде «Педагогический успех» в номинации «Дистанционное образование на современном этапе» (преподаватель Павлова Л.С.).
- 2 место во Всероссийской олимпиаде «Педагогическая практика» в номинации «Игровые технологии в среднем общем образовании» и в номинации «Дистанционное обучение в системе среднего общего образования» (преподаватель Лазаренко И.В.).
- 1 место в Межрегиональном конкурсе педагогического мастерства преподавателей и мастеров производственного обучения системы среднего профессионального образования – 2020 (педагог-психолог Лукашевич В.В. - 1 место, преподаватель Толдыкин К.И.).
- Вручение знака общественного признания «Помогаю по-доброму» за вклад в развитие добровольческого движения в Республике Карелия в 2020 году социальному педагогу Межевых Д.А. в номинации за вклад в развитие добровольческого объединения и организацию работы добровольцев в местном сообществе.
- Колледж в 2020 году являлся площадкой VI Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» по компетенции «Предпринимательство».

В декабре 2019 года в ГАПОУ РК «Колледж технологии и предпринимательства» создан Совет по взаимодействию с работодателями, как интерактивная площадка по обеспечению взаимодействия Колледжа с работодателями и социальными партнерами. Председателем Совета избрана Груздева Анна Леонидовна, руководитель отдела по работе с персоналом Cosmos Petrozavodsk Hotel.

Целью деятельности Совета является оказание содействия ГАПОУ РК «Колледж технологии и предпринимательства» в области обучения и трудоустройства студентов и выпускников, повышения качества подготовки кадров, минимизации кадрового дефицита, обеспечения соответствия компетенций выпускников колледжа текущим и перспективным требованиям работодателей, своевременной реализации мер по организации гибких, практикоориентированных программ для всех категорий населения, модернизации инфраструктуры колледжа, эффективного взаимодействия с предприятиями и организациями по профилю подготовки рабочих и специалистов.

Деятельность Совета по взаимодействию с работодателями предусматривает возможность софинансирования мероприятий, направленных на развитие Колледжа, в том числе по формированию Фонда содействия развития ГАПОУ РК «Колледж технологии и

предпринимательства».

В состав Совета по взаимодействию с работодателями входят представители Министерства образования и спорта Республики Карелия, Министерства экономического развития и промышленности Республики Карелия, Администрации Петрозаводского городского округа, Торгово-промышленной палаты Республики Карелия, Управления труда и занятости Республики Карелия, руководители и ведущие специалисты предприятий сферы обслуживания Республики Карелия.

Ожидаемые изменения в содержании и технологиях реализации образовательного процесса по результатам реализации Программы развития.

Основной вектор развития системы среднего профессионального образования задан в послании Президента Российской Федерации Федеральному собранию Российской Федерации, где зафиксировано, что «... подготовка по 50 наиболее востребованным рабочим профессиям должна вестись в соответствии с лучшими мировыми стандартами и передовыми технологиями...». Модернизация образовательной среды Колледжа в рамках реализации Программы развития будет способствовать повышению качества подготовки рабочих кадров, обеспечивать современные, комфортные и безопасные условия обучения, в том числе для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Мероприятия, реализуемые в рамках Программы развития ГАПОУ РК «Колледж технологии и предпринимательства» позволят:

- ✓ эффективно реализовать обновленное содержание образования, внедрять актуальные образовательные технологии и новый инструмент оценки качества подготовки – демонстрационный экзамен;
- ✓ создать современную материально-техническую базу, обеспечить образовательный процесс новыми материально-техническими ресурсами;
- ✓ обеспечить подготовку педагогических кадров, в том числе по вопросам проведения демонстрационного экзамена, реализации программ в режиме электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;
- ✓ сформировать современную тренировочную инфраструктуру для подготовки конкурентоспособных участников чемпионатов Ворлдскиллс и Абилимпикс;
- ✓ расширить спектр программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в том числе для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, а также лиц предпенсионного возраста;
- ✓ эффективно реализовать сетевую форму взаимодействия профессиональных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, органов исполнительной власти, представителей работодателей.

Результаты реализации Программы развития ГАПОУ РК «Колледж технологии и предпринимательства» будут тиражироваться через презентацию опыта на конференциях, семинарах, мастер-классах; создание банка учебно-методических материалов; организацию и проведение конкурсов профессионального мастерства, региональных чемпионатов Ворлдскиллс и Абилимпикс; организацию и проведение демонстрационного экзамена; реализацию программ повышения квалификации педагогических кадров; проведение профориентационной работы; реализацию программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Информационная поддержка реализации мероприятий Программы развития ГАПОУ РК «Колледж технологии и предпринимательства» будет осуществляться на сайте Колледжа, Портале профессиональных образовательных организаций Республики Карелия, Портале Министерства образования и спорта Республики Карелия, в региональных СМИ.

ПОДПРОГРАММА 1.
ПОДГОТОВКА КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ В СООТВЕТСТВИИ С СОВРЕМЕННЫМИ СТАНДАРТАМИ И
ПЕРЕДОВЫМИ ТЕХНОЛОГИЯМИ, В ТОМ ЧИСЛЕ СТАНДАРТАМИ ВОРЛДСКИЛЛС РОССИЯ

Цель		Обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов, профессиональных стандартов и стандартов Ворлдскиллс Россия		
Задача 1.		Внедрение содержательных, структурных и технологических инноваций в процесс реализации образовательных программ		
Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Показатели	Индикаторы/результаты
1.1. Совершенствование содержания образовательных программ, актуализированных в соответствии с потребностями экономики региона, профессиональными стандартами и стандартами Ворлдскиллс Россия	2021-2026 г.г.	Заместитель директора Методист Заведующие отделениями	Доля студентов, обучающихся по профессиям и специальностям СПО, соответствующим списку 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих СПО, в общей численности студентов	50 %
1.2. Участие в конкурсе на распределение контрольных цифр приема по профессиям и специальностям для обучения по образовательным программам СПО за счет бюджетных ассигнований бюджета Республики Карелия	2021-2026 г.г.	Заместитель директора Методист	Соответствие содержания образовательных программ профессиональным стандартам и стандартами Ворлдскиллс Россия	100 %
1.3. Развитие механизмов сетевой формы реализации образовательных программ	2021-2026 г.г.	Заместитель директора Методист	Выполнение контрольных цифр приема граждан по профессиям и специальностям СПО	100 %
			Удельный вес образовательных программ СПО, реализуемых с использованием сетевой формы	30%

		Заведующие отделениями	реализации образовательных программ	
1.4. Развитие эффективной системы взаимодействия с работодателями с целью формирования современного содержания профессионального образования	2021-2026 г.г.	Заместитель директора Заведующие отделениями Заведующий практикой	Доля образовательных программ, разработанных и реализуемых совместно с работодателями, в общем количестве реализуемых образовательных программ	100 %
	2021-2026 г.г.	Заместитель директора Заведующие отделениями Заведующий практикой	Число структурных подразделений, обеспечивающих практическую подготовку студентов, на базе профильных предприятий (организаций)	Не менее 3
	2021-2026 г.г.	Заместитель директора Заведующие отделениями Заведующий практикой	Наличие договоров о целевом обучении	Заключены договоры
	2021-2026 г.г.	Заместитель директора Заведующие отделениями Заведующий практикой Методист	Доля образовательных программ, реализуемых с использованием методологии наставничества, в общем количестве реализуемых образовательных программ	100 %
1.5. Использование современных технологий обучения в процессе реализации образовательных программ	2021-2026 г.г.	Заместитель директора Методист Заведующие отделениями	Доля образовательных программ, реализуемых с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, в общем количестве реализуемых образовательных программ	100 %

1.6. Развитие профессиональных компетенций студентов путем вовлечения в конкурсное движение	2021-2026 г.г.	Заместитель директора Методист Заведующие отделениями	Доля студентов, принявших участие в международных, национальных, региональных чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс Россия, чемпионатах «Абилимпикс», олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, в общей численности студентов	10%
1.7. Повышение уровня подготовки выпускников колледжа	2021-2026 г.г.	Заместитель директора Заведующие отделениями	Доля выпускников, получивших оценки «4» или «5» по результатам государственной итоговой аттестации, в общей численности выпускников по программам СПО по очной форме обучения	85 %
1.8. Организация и проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	2021-2026 г.г.	Заместитель директора Заведующие отделениями	Доля обучающихся, проходящих государственную итоговую и промежуточную аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена, в общей численности студентов	Не менее 25 % обучающихся проходят аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена
1.9. Содействие трудоустройству выпускников колледжа	2021-2026 г.г.	Заместитель директора Методист	Развитие деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников	Функционирует Центр содействия трудоустройству выпускников
	2021-2026 г.г.	Заместитель директора Методист Заведующие отделениями	Доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной	59 %

Задача 2.	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Развитие деятельности Многофункционального центра прикладных квалификаций	
				Показатели	Индикаторы/результаты
2.1. Обновление программ дополнительного профессионального образования в соответствии с потребностями экономики региона и профессиональными стандартами		2021-2026 г.г.	Руководитель МЦПК	Численность граждан, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку на базе колледжа	Не менее 200 человек (ежегодно)
				Доля студентов колледжа по очной форме обучения, прошедших обучение по дополнительным образовательным программам, в общей численности студентов	Не менее 50%
2.2. Разработка и внедрение программ профессионального обучения по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс Россия, с учетом продолжительности программ не более 6 месяцев		2021-2026 г.г.	Руководитель МЦПК	Количество реализуемых программ профессионального обучения по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс Россия, с учетом продолжительности программ не более 6 месяцев	Не менее 10
				Количество реализуемых программ дополнительного образования детей и взрослых	Не менее 10
Разработка и внедрение дополнительных образовательных программ для различных категорий населения		2021-2026 г.г.	Руководитель МЦПК		

ПОДПРОГРАММА 2. РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ КОЛЛЕДЖА

Цель	Создание условий для подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям, для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся, в том числе лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов			
Задача 1.	Совершенствование материально-технической базы подготовки специалистов в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, в том числе стандартами Ворлдскиллс Россия			
Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Показатели	Индикаторы / результаты
1.1. Обновление/оснащение учебных кабинетов и лабораторий в соответствии с требованиями реализуемых в колледже образовательных программ	2021-2026 г.г.	Заместитель директора	Доля кабинетов и лабораторий, соответствующих требованиям, относительно общего количества кабинетов	100%
1.2. Подготовка площадок проведения демонстрационных экзаменов в соответствии с требованиями Ворлдскиллс Россия	2021-2026 г.г.	Заместитель директора, руководители СЦК, главные эксперты по компетенциям	Количество мастерских, оснащенных современной материально-технической базой по компетенциям Ворлдскиллс Россия	Мастерские, оснащенные современной материально-технической базой по компетенциям: Поварское дело Парикмахерское искусство Администрирование отеля
1.3. Аккредитация центров проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ) по компетенциям Ворлдскиллс Россия	2021-2026 г.г.	Заместитель директора, руководители СЦК, главные эксперты по компетенциям	Количество аккредитованных ЦПДЭ, ед.	Получение электронных сертификатов ЦПДЭ
1.4. Участие в конкурсном отборе на предоставление грантов из	2021-2026 г.г.	Заместитель директора,	Подготовлена и подана заявка на участие в Конкурсном	Получение гранта из федерального бюджета

федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятий «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы «Развитие образования»		заведующие отделениями, методист	отборе на предоставление грантов из федерального бюджета	в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятий «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям»
1.5. Обновление объектов лечебно – оздоровительной инфраструктуры, объектов культуры и спорта и иных объектов колледжа	2021-2026 г.г.	Заместители директора, административно-хозяйственная служба	Количество обновлённых объектов инфраструктуры	Обновлены: ✓ спортивный зал ✓ тренажёрный зал ✓ библиотека ✓ актовый зал ✓ медицинский кабинет ✓ столовая ✓ комната социально-психологической разгрузки ✓ иные объекты
Задача 2. Развитие информационной среды				
2.1. Обновление и оснащение современной компьютерной и офисной техникой учебных кабинетов и лабораторий	2021-2026 г.г.	Заместитель директора	Доля обновлённых и оснащённых кабинетов относительно общего количества кабинетов	100%
2.2. Внедрение в процесс реализации образовательных программ	2021-2026 г.г.	Заместитель директора,	Количество применяемых интерактивных сервисов	Не менее 5

интерактивных сервисов обучения, в том числе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения		заведующие отделениями, методист, системный администратор	обучения в учебном процессе, ед.	
2.3. Совершенствование системы централизованного электронного документооборота	2021-2026 г.г.	Заместитель директора, руководители структурных подразделений, методист, секретарь учебной части, системный администратор	Удовлетворенность сотрудников качеством применяемых ресурсов для документооборота в организации учебного процесса в колледже, %.	Не менее 75%
Задача 3. Обеспечение условий для получения профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья				
3.1. Создание доступной среды для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов	2021-2026 г.г.	Заместитель директора, административно-хозяйственная служба	Соответствие образовательной среды паспорту доступности	100%
Задача 4. Совершенствование социальной инфраструктуры студенческого общежития				
4.1. Создание комфортных и безопасных условий проживания в общежитии	2021-2026 г.г.	Заместитель директора по воспитательной работе, комендант общежития	Уровень удовлетворённости обучающихся, проживающих в общежитии, созданными условиями	Не менее 70%
4.2. Оборудование в общежитии мест для работы психолога, специально отведённых помещений для отдыха проживающих, поддержки здорового образа жизни, занятий	2021-2026 г.г.	Заместитель директора, заместитель директора по воспитательной работе, комендант общежития		

ПОДПРОГРАММА 3. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Цель	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов, формирование высокоэффективного, способного к развитию и принятию нового коллектива			
Задача 1.	Формирование экспертного сообщества, сертификация экспертов демонстрационного экзамена, экспертов чемпионатов профессионального мастерства Ворлдскиллс Россия, Абилимпикс			
Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Показатели	Индикаторы/результаты
1.1. Реализация перспективного плана обучения педагогических работников по повышению квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс Россия, в качестве экспертов чемпионата Ворлдскиллс Россия, чемпионата по профессиональному мастерству для людей с инвалидностью Абилимпикс	2021-2026 г.г.	Заместитель директора, заведующие отделениями, методист	Количество педагогов, имеющих сертификат эксперта регионального чемпионата Ворлдскиллс Россия	Сертификация не менее 3 педагогов
	2021-2026 г.г.	Заместитель директора, заведующие отделениями, методист	Количество педагогов, имеющих сертификат эксперта чемпионата по профессиональному мастерству для людей с инвалидностью Абилимпикс	Сертификация не менее 5 педагогов
	2021-2026 г.г.	Заместитель директора, заведующие отделениями, методист	Удельный вес численности педагогических работников, имеющих сертификат эксперта демонстрационного экзамена в общей численности педагогических работников	Сертификация не менее 25 % педагогических работников
1.2. Сертификация работников профильных предприятий и организаций в качестве экспертов демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	2021-2026 г.г.	Заместитель директора, председатели методических цикловых комиссий	Численность работодателей, имеющих сертификат эксперта демонстрационного экзамена	Не менее 10 человек

Привлечение работодателей к процессу подготовки квалифицированных кадров, внедрение методологии наставничества в системе среднего профессионального образования посредством привлечения к этой деятельности специалистов-практиков					Индикаторы/результаты
Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Показатели		
Задача 2.					
2.1. Реализация перспективных планов повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки преподавателей и мастеров производственного обучения, в том числе в форме стажировки на профильных предприятиях (организациях) реального сектора экономики	2021-2026 г.г.	Заместитель директора, методист	Удельный вес численности педагогических работников, преподающих дисциплины и модули профессионального цикла, в общей численности педагогических работников	100 %	
2.2. Вовлечение работников профильных предприятий (организаций) в различные формы наставничества (согласно Дорожной карте внедрения Целевой модели наставничества)	2021-2026 г.г.	Заместитель директора, заведующий практикой	Формирование базы данных потенциальных наставников	Не менее 20 человек	
2.3. Привлечение работников профильных предприятий (организаций), работающих по совместительству в образовательной организации на не менее чем 25% ставки	2021-2026 г.г.	Заместитель директора, заведующие отделениями	Удельный вес численности преподавателей и мастеров производственного обучения из числа действующих работников профильных предприятий и организаций, работающих по совместительству в образовательной организации на не менее чем 25% ставки, в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения образовательной организации	Не менее 3 %	

Создание условий для развития творческого потенциала преподавателей и мастеров производственного обучения, поддержка талантливых педагогов					Индикаторы/результаты
Задача 3.	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Показатели	
3.1. Разработка творческих проектов, участие преподавателей и мастеров производственного обучения в региональных, всероссийских и международных конкурсах, выставках, форумах, конференциях, олимпиадах, в конкурсах профессионального мастерства		2021-2026 г.г.	Заместитель директора, методист	Удельный вес численности педагогических работников, принявших участие в региональных, всероссийских и международных конкурсах, выставках, форумах, конференциях, олимпиадах в общей численности педагогических работников	Не менее 10%
3.2. Создание и реализация результативной системы мотивации педагогического коллектива с помощью последовательного и целенаправленного управленческого и психолого-педагогического организационного воздействия		2021-2026 г.г.	Директор, заместители директора	Удельный вес численности педагогических работников, имеющих стремление к саморазвитию и развитию организации, в общей численности педагогических работников	70%
Задача 4.	Повышение квалификации и (или) профессиональная переподготовка преподавателей и мастеров производственного обучения				Индикаторы/результаты
Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Показатели		
4.1. Формирование и реализация перспективных планов повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки, ежегодных заявок через систему региональных и федеральных курсов повышения квалификации	2021-2026 г.г.	Методист	Удельный вес численности штатных преподавателей и мастеров производственного обучения, повысивших квалификацию, в общей численности педагогических работников	Не менее 33,3 %	
4.2. Организация на базе колледжа системы повышения квалификации педагогов через обучающие семинары, педагогические мастерские,	2021-2026 г.г.	Методист	Удельный вес численности штатных преподавателей и мастеров производственного обучения, охваченных	Не менее 70%	

практикумы, тренинги, мастер-классы			обучением, в общей численности педагогических работников	
4.3. Реализация Целевой модели наставничества с целью адаптации начинающих преподавателей к условиям образовательной среды	2021-2026 г.г.	Заместитель директора, методист	Достижения показателей Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества	100%
4.4. Повышение квалификации и (или) профессиональной переподготовки педагогических работников по использованию информационных и коммуникационных технологий, ЦОРов	2021-2026 г.г.	Методист	Удельный вес численности штатных преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших обучение по программам повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки по использованию информационных и коммуникационных технологий, ЦОРов, в общей численности педагогических работников	80%
4.5. Повышение квалификации и (или) профессиональной переподготовки педагогических работников по вопросам подготовки студентов с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья	2021-2026 г.г.	Методист	Удельный вес численности штатных руководителей и педагогических работников образовательной организации, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки студентов с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, в общей численности штатных руководителей и педагогических работников	30%

4.6. Обеспечение эффективности и своевременности прохождения процедуры аттестации педагогами колледжа	2021-2026 г.г.	Методист	Удельный вес педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников	Не менее 60%
4.7. Мероприятия по повышению квалификации и переподготовки управленческих кадров колледжа	2021-2026 г.г.	Директор, заместители директора, методист	Удельный вес управленческих кадров колледжа, прошедших обучение по программам повышения квалификацией (или) профессиональной переподготовки, в общей численности управленческих кадров	Не менее 60%

ПОДПРОГРАММА 4. ФОРМИРОВАНИЕ ЕДИНОГО ВОСПИТАТЕЛЬНОГО ПРОСТРАНСТВА

Цель	Создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности			
	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные исполнители	Показатели
Задача 1.				Индикаторы/результаты
1.1. Реализация проекта «Виртуальный музей боевой славы»		2021-2026 г.г.	Заместитель директора, педагог – психолог, социальный педагог, библиотекарь, преподаватель истории, преподаватель литературы, кураторы учебных групп.	Доля обучающихся, вовлечённых в реализацию проекта, в общей численности обучающихся
1.2. Реализация проекта «Исторический клуб «Дорогами войны»		2021-2026 г.г.	Заместитель директора, педагог – психолог, социальный педагог, библиотекарь, преподаватель истории, кураторы учебных групп	Доля обучающихся, вовлечённых в реализацию проекта, в общей численности обучающихся
1.3. Реализация проекта «Фестиваль национальных культур «Многонациональная Карелия»		2021-2026 г.г.	Заместитель директора, педагог – психолог, социальный педагог, библиотекарь,	Доля обучающихся, вовлечённых в реализацию проекта, в общей численности обучающихся

		кураторы учебных групп		
1.4. Реализация проекта «Фестиваль патристической песни «Салют, Победа!»	2021-2026 г.г.	Заместитель директора, педагог – психолог, социальный педагог, библиотечкарь, преподаватели физической культуры, преподаватель безопасности жизнедеятельности, преподаватель биологии, кураторы учебных групп, воспитатели общечития	Доля обучающихся, вовлечённых в реализацию проекта, в общей численности обучающихся	70 %
Задача 2.				
Формирование социально активной личности, способной к принятию самостоятельных решений, к смене социальных и экономических ролей в условиях постоянно меняющегося общества				
<i>Мероприятия</i>	<i>Сроки реализации</i>	<i>Ответственные исполнители</i>	<i>Показатели</i>	<i>Индикаторы/результаты</i>
2.1. Реализация проекта «Волонтерский отряд «Добрые сердца»	2021-2026 г.г.	Заместитель директора, педагог – психолог, социальный педагог, преподаватели специальных дисциплин, мастера производственного обучения, воспитатели	Доля обучающихся, вовлечённых в реализацию проекта, в общей численности обучающихся	80 %

		общения, кураторы учебных групп.			
2.2. Реализация проекта «Студенческий Медиацентр «Тип ТВ»	2021-2026 г.г.	Заместитель директора, педагог – психолог, социальный педагог, библиотекарь, преподаватель обществознания, преподаватель права, кураторы учебных групп.	Доля обучающихся, вовлечённых в реализацию проекта, в общей численности обучающихся	70 %	
2.3. Реализация проекта «Экологический клуб «Родник»	2021-2026 г.г.	Заместитель директора, педагог – психолог, социальный педагог, преподаватель химии, преподаватель биологии, кураторы учебных групп.	Доля обучающихся, вовлечённых в реализацию проекта, в общей численности обучающихся	70 %	
Задача 3. Стимулирование лидерства через создание благоприятной атмосферы и климата в колледже, формирование сплоченного коллектива					
<i>Мероприятия</i>	<i>Сроки реализации</i>	<i>Ответственные исполнители</i>	<i>Показатели</i>	<i>Индикаторы/результаты</i>	
3.1. Реализация проекта «Созвездие талантов»	2021-2026 г.г.	Заместитель директора, педагог – психолог, социальный педагог, кураторы учебных групп.	Доля обучающихся, вовлечённых в реализацию проекта, в общей численности обучающихся	90 %	

3.2. Реализация проекта «Школа актива»	2021-2026 г.г.	Заместитель директора, педагог – психолог, социальный педагог, кураторы учебных групп.	Доля обучающихся, вовлечённых в реализацию проекта, в общей численности обучающихся	90 %
3.3. Реализация проекта «Мастерство без границ»	2021-2026 г.г.	Заместитель директора, педагог – психолог, социальный педагог, преподаватели специальных дисциплин, мастера производственного обучения.	Доля обучающихся, вовлечённых в реализацию проекта, в общей численности обучающихся	70 %
3.4. Реализация проекта «Спортивный клуб ГАПОУ РК «Колледж технологии и предпринимательства»	2021-2026 г.г.	Заместитель директора, педагог – психолог, социальный педагог, преподаватели физической культуры, кураторы учебных групп.	Доля обучающихся, вовлечённых в реализацию проекта, в общей численности обучающихся	90 %